

**Кафедра теоретичної та прикладної економіки веде підготовку
аспірантів (PhD) в галузі 05 – Соціальні та поведінкові науки за
спеціальністю 051 «Економіка» та включає напрям «Управління
персоналом та економіка праці».**

На базі факультету діє **спеціалізована вчена рада** http://fmm.kpi.ua/ua/academic_council
по захисту докторських (кандидатських) дисертацій.

Нормативна база підготовки дисертації <http://rada.kpi.ua/s-document>

Перелік документів, які подає до спеціалізованої вченої ради здобувач наукового ступеня <http://rada.kpi.ua/document>

Для тих, хто прагне отримати науковий ступінь кафедра теоретичної та прикладної економіки здійснює підготовку аспірантів за третім (освітньо-науковим) рівнем PhD (доктор філософії). Кафедра пройшла ліцензування та отримала відповідну ліцензію МОН України.

1) за державним замовленням:

- на підготовку за державним замовленням зараховуються аспіранти, які пройшли конкурсний відбір за результатами вступних випробувань;
- взаємозобов'язання аспіранта і кафедри визначаються Угодою, якою передбачається своєчасне закінчення роботи над дисертацією, працевлаштування після успішного закінчення денної аспірантури, відповідність сторін у разі невиконання умов Угоди;

2) понад державне замовлення:

- на підставі контрактів, укладених між НТУУ «КПІ» та вступниками до аспірантури (або установами, що направили їх на навчання), якими передбачається повне відшкодування витрат на їх підготовку, включаючи виплату стипендії;
- документи на конкурс до аспірантури подаються з гарантійним листом установи про відшкодування вузу витрат на підготовку.

Вступники до аспірантури складають конкурсні іспити зі спеціальності та з іноземної мови. З програмою вступного іспиту можна ознайомитися http://fmm.kpi.ua/ua/vstupitelnyje_ekzameni.asp.

Науковий ступінь надає випускникам можливість кар'єрного росту в галузях виробництва, наукових установах та навчальних закладах. Ступінь доктора філософії отримується як результат публічного захисту дисертації на спеціалізованій раді.

Більш детально з умовами вступу до аспірантури та докторантури можна ознайомитися на сайті [відділу аспірантури та докторантури НТУУ «КПІ»](http://aspirantura.kpi.ua/) <http://aspirantura.kpi.ua/>.

Діяльність у галузі підготовки науково-педагогічних і наукових кадрів регламентується «Положенням про підготовку наукових і науково-педагогічних кадрів», затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 01.03.1999 р. № 309. Виділяючи державне замовлення на підготовку наукових та науково-педагогічних кадрів через аспірантуру, держава велику увагу приділяє раціональному використанню бюджетних коштів. Основним критерієм ефективності діяльності аспірантури є кількість захищених дисертацій здобувачами під час навчання в аспірантурі. У зв'язку з цим велика відповідальність лягає безпосередньо на аспірантів.

Аспіранти мають право:

1. Користування навчально-виробничою, науковою, культурно-спортивною, оздоровчою базою вищих навчальних закладів, наукових установ.
2. Отримання будь-якої відкритої наукової інформації і наукового консультування.
3. Участь у науковій діяльності кафедри, відділу, лабораторії.
4. Отримання державної стипендії встановленого розміру в разі зарахування на навчання з відривом від виробництва за державним замовленням.
5. Переривання навчання з поважних причин з подальшим його продовженням. Тривалість і кількість переривань навчання, а також поважність причин визначаються вченою радою вищого навчального закладу, наукової установи.

6. Щорічні канікули тривалістю до двох календарних місяців, які включаються до загального терміну навчання у разі зарахування на навчання з відривом від виробництва.

7. Участь у виборах до органів самоврядування вищого навчального закладу, наукової установи.

8. Роботу за сумісництвом відповідно до законодавства України (на підставі укладених договорів).

9. Безпечні та нешкідливі умови навчання і праці.

10. Забезпечення впорядкованим житлом у разі зарахування на навчання з відривом від виробництва за державним замовленням - на час навчання за умови оплати вартості користування житлом аспірантом (іногороднім).

11. Покладення вищими навчальними закладами, науковими установами на аспірантів обов'язків, не пов'язаних з підготовкою дисертації, забороняється.

Аспіранти зобов'язані:

1. Дотримуватися вимог законодавства, моральних, етичних норм поведінки.

2. Глибоко оволодівати знаннями, практичними навичками, професійною майстерністю, підвищувати загальний культурний рівень.

3. Опанувати методологію проведення наукових досліджень.

4. Виконувати індивідуальний план роботи над дисертацією. Індивідуальний план роботи аспіранта передбачає складання кандидатських іспитів із спеціальності, іноземної мови та філософії, а за потреби - додаткового іспиту, визначеного рішенням спеціалізованої вченої ради закладу, установи, де передбачається захист дисертації, і заліків з дисциплін, визначених рішенням вченої ради вищого навчального закладу, наукової установи з урахуванням профілю підготовки, а також педагогічної практики.

5. Звітувати про хід виконання дисертації на засіданні кафедри, відділу, лабораторії, вченої ради вищого навчального закладу, наукової установи.

6. У встановлений термін захистити дисертацію або подати її до спеціалізованої вченої ради.

7. Дотримуватися статуту і правил внутрішнього розпорядку вищого навчального закладу, наукової установи. Що необхідно для успішного виконання пункту 6 зазначених вище зобов'язань?

Аспіранти першого року навчання повинні:

1. Відвідувати заняття з філософії та відповідної іноземної мови.

2. Подати у відділ аспірантури витяг із засідання кафедри про затвердження наукового керівника.

3. Подати і затвердити: а) тему реферату з філософії. Тема узгоджується на кафедрі філософії (реферат необхідно підготувати для допуску складання кандидатського іспиту); б) книжку іноземного видання або наукові статті іноземною мовою для перекладу затверджуються науковим керівником та викладачем, за яким закріплений аспірант.

4. Подати у відділ аспірантури витяг із засідання кафедри та вченої ради структурного підрозділу університету (факультету або інституту) про затвердження теми дисертації; затверджений індивідуальний план роботи аспіранта, підписаний науковим керівником; підготовлені реферати з філософії та відповідної іноземної мови.

5. Пройти атестацію на засіданні кафедри за перше півріччя навчального року та заповнити індивідуальний план.

6. Затвердити атестацію на засіданні вчених рад факультетів або інститутів за перше півріччя навчального року.

7. Подати у відділ аспірантури результати атестацій: а) витяги із засідання вченої ради факультету або інституту та засідання кафедри; б) заповнений і підписаний індивідуальний план роботи аспіранта.

Для переведення на другий рік навчання аспіранти повинні:

1. Успішно скласти кандидатські іспити з філософії та відповідної іноземної мови.

2. Проявляти ініціативу і виконувати завдання наукового керівника стосовно теми наукового дослідження.

3. Підібрати відповідну літературу і написати аналітичний розділ дисертації.
4. Сформулювати цілі та завдання дослідження, вибрати й оволодіти методами дослідження та розв'язування поставлених завдань.
5. Провести наукові дослідження та апробацію одержаних результатів дослідження на наукових конференціях і підготувати та опублікувати дві статті у фахових виданнях.

Аспірантам необхідно:

1. Пройти педагогічну практику (підготувати і прочитати лекції із спеціальності, провести лабораторні або практичні заняття зі студентами під керівництвом наукового керівника) у терміни, визначені спеціалізованою кафедрою. Про результати практики доповісти на засіданні кафедри та подати у відділ аспірантури витяг із засідання.
2. Провести експериментальні дослідження, визначені індивідуальним планом роботи аспіранта.
3. Результати дослідження періодично доповідати на наукових семінарах і засіданнях спеціалізованої кафедри та провести їх апробацію не менш ніж на двох наукових конференціях з даного фаху.
4. Опублікувати або подати до друку не менше двох статей у фахових виданнях.
5. Закінчити збирання матеріалу для завершення дисертаційного дослідження.
6. Написати і подати на перевірку науковому керівникові та провідним спеціалістам з даного фаху другий і третій розділи дисертації.
7. Чітко сформулювати етапи завершення дисертаційного дослідження.

Аспіранти останнього року навчання повинні:

1. Скласти кандидатський іспит зі спеціальності, за якою навчається аспірант.
2. Опублікувати основні результати дисертаційного дослідження у фахових виданнях та провести їх апробацію на наукових конференціях. Чітко сформулювати висновки дисертації і показати особистий внесок аспіранта у виконання поставленого наукового завдання під час проведення даного наукового дослідження.
3. Повністю завершити роботу над дисертацією.
4. Підготуватися до попереднього захисту кандидатської дисертації на засіданні кафедри.
5. Пройти атестацію па засіданні кафедри за весь період навчання.
6. Подати дисертаційні матеріали до спеціалізованої вченої ради.

**ПРОГРАМА з підготовки аспірантів (PhD) і магістрів
кафедри Теоретичної та прикладної економіки
факультету Менеджменту та маркетингу**

від “ 27 ” грудня 2017 року

Підготовка аспірантів і магістрів проводиться в галузі 05 Соціальні та поведінкові науки по спеціальності 051 Економіка і включає наступні напрями:

1. Управління персоналом та економіка праці

Теми дисертацій (PhD) аспірантів кафедри Теоретичної та прикладної економіки

| № п/п | Назва дисертації | Ступінь | Прізвище керівника та здобувача | Термін захисту |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------|----------------|
| 1. | Вартісно-орієнтоване управління розвитком підприємства телекомунікаційної галузі | К.е.н. | Ілляш О.І., Гагарін А.О. | 2018/2019 |
| 2. | Управління людськими ресурсами організацій в умовах інноваційного розвитку | Доктор філософії | Крейдич І.М., Каземі С. | 2019/2020 |
| 3. | Проактивне управління людським капіталом на підприємствах в умовах трансформацій економіки | Доктор філософії | Крейдич І.М., Мельничук В.Е. | 2019/2020 |

Вступникам до аспірантури у 2018 році на 2018/2019 навчальний рік пропонуються такі напрямки досліджень:

| № п/п | Назва теми | Зміст завдання | Науковий керівник |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 1. | Оцінювання вартості інтелектуального капіталу промислових підприємств в умовах глобалізації | Розроблення теоретичних положень та практичних рекомендацій щодо оцінювання вартості інтелектуального капіталу промислових підприємств в умовах глобалізації | Д.е.н., проф. Крейдич І. М. |
| 2. | Формування системи управління людськими ресурсами інноваційно-орієнтованих підприємств | Обґрунтування теоретичного і методичного підходу до побудови системи управління людськими ресурсами інноваційно-орієнтованих підприємств | Д.е.н., проф. Семенченко Н.В. |
| 3. | Пріоритети та соціально-економічний механізм поліпшення якості трудового життя (на прикладі підприємств машинобудування) | Проаналізувати, узагальнити та розвинути теоретичні положення концепції якості трудового життя. Розробити практичні рекомендації щодо поліпшення якості трудового життя працівників машинобудівних підприємств як передумови розвитку галузі. | Д.е.н., доц. Мельничук Д. П. |
| 4. | Формування інтелектуального капіталу підприємства в умовах трансформаційних змін | Розглянути та розкрити теоретичні положення, обґрунтувати методичні та практичні рекомендації щодо формування інтелектуального капіталу в умовах трансформаційних змін | К.е.н., доц. Шевчук О.А. |
| 5. | Інституціональна трансформація інтелектуального капіталу промислових підприємств | Розробити методичні положення та рекомендації щодо ринкової інституціональної трансформації інтелектуального капіталу промислових підприємств | К.е.н., доц. Дученко М.М. |